

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године
Основни суд у Рашкој

(назив подносиоца извештаја)

Назив: Основни суд у Рашкој

Седиште и адреса: Рашка, ул. Ратка Луковића бр 23

Број телефона: 036/736-109

Електронска адреса: uprava@ra.os.sud.rs

Веб сајт: <http://ra.os.sud.rs>

Матични број: 17865625

ПИБ: 108341833

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Основни суд у Рашкој донео је дана 14.01.2026. године под бројем Су I 1-3/26.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Родна неравноправност на извршилачким радним местима (државни службеници и намештеници) огледа се у већем броју лица женског рода а ово из разлога јер су у питању послови за које се више интересују лица женског пола у смислу школовања и пријаве на конкурс за ова радна места.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:
- а) занемарљив 85% _____
 - б) мали 10% _____
 - в) средњи 5% _____
 - г) велики 0% _____
 - д) изразито велики 0% _____.

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) / _____,
- б) висок (наранџаста) / _____,
- в) умерени (жута) - већи број извршилаца женског пола.
- г) низак (зелена) / _____
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне / _____,
- б) озбиљне / _____,
- в) умерене / _____,
- г) мале / _____,
- д) минималне - нема утицаја на родну равноправност.
- 5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Планом пословања предвиђено је запошљавање мање заступљеног пола (мушког) ради побољшања полне структуре запослених, али и промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима на новоу суда.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Запошљавање мање заступљеног пола.
- 2) Стручно усавршавање и додатне обуке запослених из области равноправности полова.
- 3) Предузимање посебних мера ради стварања једнаких могућности за напредовање.
- 4) Друге мере по потреби.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Употреба родно осетљивог језика у интерним актима и Правилницима суда, као и у међусобној писаној и усменој комуникацији запослених и екстерној комуникацији.
- 2) Из садржаја аката, наредби, дописа, правилника искључени су стереотипни, сексистички садржаји, а укључени садржаји везани за родну равноправност са циљем да се превазиђу родни стереотипи и предрасуде, да се негује узајамно поштовање, ненасилно решавање сукоба, сузбијање родно заснованог насиља и поштовање права на лични интегритет.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

У извештајном периоду у Основном суду у Рашкој дошло је до пријема три лица женског рода у радни однос на одређено време, тако да су и даље у већем броју запослена лица женског рода и то из разлога што су у питању послови за које су више заинтересована лица женског пола.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Ивана	Презиме: Петровић	Контакт телефон: 036/736- 109	Електронска адреса: uprava@ra.os.sud.r s	Потпис:
---------------	----------------------	--	---	---------

Датум: 14.01.2026. године

Место: Рашка

Председник суда, Лидија Дугалић